

Положение
о проведении городского конкурса
«ОБРАЗ_ЕКБ: Управленческая команда 2024/2025»

1. Общие положения

1.1. Положение определяет порядок организации и проведения городского конкурса профессионального мастерства «Управленческая команда 2024/2025» (далее - «Конкурс»).

1.2. Учредителем Конкурса является Департамент образования Администрации города Екатеринбурга (далее - «Учредитель»).

1.3. Организатором Конкурса является МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя» (далее – Организатор).

1.4. Конкурс проводится в соответствии с нормативными документами:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ (ред. от 22.06.2024);

- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

- Муниципальной программой «Развитие системы образования и создание условий для организации отдыха и оздоровления детей в муниципальном образовании «город Екатеринбург» на 2023 – 2027 годы», утвержденной Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 28.10.2022 № 3360;

- Настоящим Положением.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Цель Конкурса – выявление лучших управленческих практик образовательных организаций в городском округе муниципальном образовании «город Екатеринбург».

2.2. Задачи Конкурса:

- содействовать сплочению внутри управленческих команд образовательных организаций, развитию навыков совместной работы;

- выявлять и распространять лучшие практики командного управления в образовательных организациях;

- побуждать управленческие команды к разработке и внедрению новых управленческих технологий и подходов;

- создавать площадки для обмена мнениями, опытом, установления неформальных профессиональных связей между участниками Конкурса.

2.3. Основные принципы организации Конкурса:

- добровольность;

- открытость;

- профессиональная этика.

3. Этапы и сроки проведения Конкурса

Конкурс проводится в три этапа:

3.1. Первый (заочный) этап.

Сроки проведения этапа: **09 декабря 2024 года – 13 декабря 2024 года.**

3.2. Второй (очный) этап.

Сроки проведения этапа: **20 января - 14 февраля 2025 года.**

3.3. Третий (финальный) этап.

Сроки проведения этапа: **25 февраля - 04 марта 2025 года.**

4. Оргкомитет и жюри Конкурса

4.1. Для организационно-методического обеспечения проведения Конкурса создается Оргкомитет (Приложение № 1).

4.2. Оргкомитет Конкурса:

- осуществляет координацию деятельности между Учредителем, Организатором, жюри и конкурсантами;

- осуществляет организационно-методическую поддержку участников Конкурса;

- своевременно информирует участников Конкурса о порядке проведения этапов Конкурса;

- информирует общественность о ходе проведения и результатах Конкурса;

- обеспечивает публикацию в средствах массовой информации о проведении Конкурса.

4.3. Для оценивания конкурсных заданий создается жюри, состав которого формируется Организатором Конкурса. Членами жюри могут быть работники образовательных организаций - победители и призеры, лауреаты профессиональных конкурсов, методисты, представители (в том числе студенты) учреждений профессионального образования педагогического профиля, представители Учредителя. Состав жюри утверждается распоряжением Учредителя.

4.4. Жюри оценивает конкурсные задания согласно критериям и показателям (Приложение). Не подлежат рассмотрению документы, подготовленные с нарушением требований к оформлению, документы участников, не прошедших регистрацию на сайте Конкурса, а также документы, поступившие на Конкурс позже срока, указанного в п. 3.1.

4.5. Итоги Конкурса подводятся членами жюри Конкурса по результатам конкурсных испытаний. Жюри имеет право утверждать дополнительные номинации для награждения финалистов.

5. Участники Конкурса

5.1. Конкурс проводится по трем номинациям:

- «Управленческая команда общеобразовательной организации (далее – управленческая команда ОО)»,

- «Управленческая команда дошкольной образовательной организации (далее – управленческая команда ДОО)»;
- «Управленческая команда организации дополнительного образования (далее – управленческая команда ОДО)».

5.2. В конкурсе могут принять участие руководящие работники муниципальных образовательных организаций дошкольного, общего и дополнительного образования. Управленческая команда возглавляется руководителем образовательной организации. Количество участников в команде 5 человек:

- директор, заведующий;
- заместители руководителей;
- методисты;
- руководители ШМО;
- руководители проектов.

5.3. Состав участников заочного этапа определяется из числа кандидатов на участие в Конкурсе, прошедших предварительную регистрацию.

6. Порядок проведения Конкурса

6.1. **Заочный этап конкурса.** На данном этапе оценивается видеовизитка «Управленческий альянс - вместе к цели».

Цель заочного этапа «Видеовизитка»: профессиональное знакомство со спецификой работы управленческой команды образовательной организации с коллективом.

Заочный этап конкурса проводится в форме экспертизы членами жюри материалов видеовизитки:

- видеоматериал визитной карточки, видео выступление управленческой команды в формате mp4, продолжительность ролика не более 3-х минут; видеоролик должен иметь качественное изображение и звучание. Участники Конкурса размещают конкурсную видеовизитку на своём интернет-ресурсе.

6.2. Жюри оценивает конкурсное задание в соответствии с критериями (Приложение 2.1) в срок с 14 по 25 декабря 2024 года. По результатам оценки представленных участниками материалов определяется сумма баллов каждой команды и составляется общий рейтинг участников.

В очный этап Конкурса проходят 13 команд, по пять в номинациях «Управленческая команда ОО» и «Управленческая команда ДОО» и три команды в номинации «Управленческая команда ОДО». Результаты размещаются на официальном сайте МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя» в срок не позднее **28 декабря 2024 года**.

6.3. Второй (очный) этап конкурса.

Конкурсное испытание – проективная сессия с педагогическим коллективом «Стратегический прорыв: управление будущим».

Цель испытания: демонстрация проективных умений и навыков управленческой команды в соответствии с ценностными смыслами, определяющими направление развития образовательной организации.

Регламент – 30 минут, самоанализ сессии и ответы на вопросы жюри – 7 минут.

Проективная сессия проводится на территории конкурсанта.

6.4. По результатам оценки испытания очного этапа определяется сумма баллов каждой команды Конкурса и составляется общий рейтинг участников, список публикуется на официальном сайте МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя» в срок не позднее **18 февраля 2025 года**.

6.5. Управленческие команды, набравшие наибольшее количество баллов (три в номинациях «Управленческая команда ОО», две в номинации «Управленческая команда ДОО» и одна команда в номинации «Управленческая команда ОДО»), выходят в финал.

6.6. Показатели и критерии оценки конкурсных испытаний очного этапа Конкурса представлены в Приложении.

7. Порядок проведения финального этапа Конкурса

7.1. Финальный этап Конкурса состоит из 2-х испытаний:

- для лидеров команд «Голос лидера»;
- управленческие поединки.

7.1.1. **Конкурсное испытание лидеров команд «Голос лидера».**

Цель испытания: демонстрация способности лидера команды обоснованно, доступно и оригинально высказать свою профессионально-личностную позицию на мнение авторитетной личности.

7.1.2. **Конкурсное испытание команды "Управленческие поединки", включающее решение управленческих кейсов.**

Цель испытания: демонстрация умений глубоко и комплексно видеть ситуацию, принимать взвешенные, эффективные решения, находить нестандартные управленческие ходы.

8. Подведение итогов Конкурса

8.1. По итогам проведения Конкурса определяется победитель и призёры Конкурса.

Победителем является команда, набравшая максимальное количество баллов по итогам очного и финального этапов Конкурса.

Призёрами являются участники, занявшие второе и третье места в рейтинге по итогам очного и финального этапов Конкурса.

Если участники Конкурса набрали равное количество баллов, учитывается место участника в рейтинге по итогам заочного этапа Конкурса.

8.2. Победители и призёры Конкурса награждаются дипломами победителя и призера. Остальные участники финали награждаются дипломами финалистов городского конкурса.

8.3. В течение года Учредитель предоставляет финалистам открытые трибуны, аудитории для представления и распространения своего опыта педагогическому сообществу города.

**Критерии и показатели первый (заочного) этапа
конкурса «Образ_ЕКБ: Управленческая команда 2024/2025»**

Видеовизитка «Управленческий альянс - вместе к цели».

- Показатели:** 0 – отсутствует указанное качество;
1 – качество выражено незначительно;
2 – качество выражено достаточно хорошо;
3 – качество выражено в полной мере.

№	Критерии	Показатели				
1	Четкость и логичность представления информации о команде. Информация о ключевых компетенциях и достижениях участников. Описание целей и задач команды.					
2	Содержание видео-визитки, раскрывающее эффективность работы управленческой команды. Умение совместно выстраивать процесс работы в сторону доверия и поддержки в команде/коллективе.					
3	Сплоченность и единство в представлении. Видимое взаимодействие и синергия между участниками команды. Равномерное распределение ролей и выступлений среди членов команды.					
4	Качество звука и видео. Соблюдение временного регламента.					
5	Оригинальность подхода к созданию видеовизитки.					
Итоговый балл (max. 15 баллов)						

Критерии и показатели второго (очного) этапа конкурса «Управленческая команда 2024/2025»

**Проективная сессия с педагогическим коллективом
«Стратегический прорыв: управление будущим»**

Показатели: 0 – отсутствует указанное качество;
1 – качество выражено незначительно;
2 – качество выражено достаточно хорошо;
3 – качество выражено в полной мере.

№	Критерии	Показатели				
1	Владение эффективными практиками стратегической оценки					
2	Владение техниками вовлечения коллектива в процесс генерации идей					
3	Владение техниками коллективного принятия решений					
4	Применение приёмов мотивации					
5	Владение эффективными практиками коммуникаций в работе с коллективом					
6	Командное взаимодействие					
7	Возможность внедрения в другие ОО предложенных стратегий и решений					
Итоговый балл (max. 21 балл)						

Критерии и показатели третьего (финального) этапа конкурса «Управленческая команда 2024/2025»

Конкурсное испытание лидеров команд «Голос лидера».

Показатели: 0 – отсутствует указанное качество;
 1 – качество выражено незначительно;
 2 – качество выражено достаточно хорошо;
 3 – качество выражено в полной мере.

№	Критерии	Показатели					
1.	Аргументированность профессионально-личностной позиции.						
2.	Оригинальность позиции.						
3.	Доступность изложения позиции.						
4.	Грамотность речи.						
Итоговый балл (max. 12 баллов)							

Конкурсное испытание «Управленческие поединки»

	Критерии	Показатели					
1	Соответствие решения заявленной проблеме.						
2	Аргументированность решения, наличие альтернативных вариантов для поддержки своей позиции.						
3	Уровень обоснованности принятых решений и учета рисков и последствий принятых решений.						
4	Уровень контроля эмоций и поддержания профессионального поведения, умения слушать и учитывать мнение оппонента.						
5	Участие в обсуждении решения кейсов другими командами.						
Итоговый балл (max. 15 баллов)							